

METTRE EN OEUVRE UNE POLITIQUE DE SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Ressources Humaines



OBJECTIFS

- Développer la culture de la gestion et la prévention des risques impactant la santé et la sécurité des salariés en entreprise



PROGRAMME

Le cadre de la santé et de la sécurité au travail

- La réglementation de la Santé Sécurité au Travail en France
- Les conditions de travail et leur amélioration
- Analyse d'une situation de travail

Les fondamentaux de la SST

- Les risques
- La démarche d'évaluation des risques
- La pénibilité au travail
- Le DUER Management de la SST
- Le système de management de la SST et les référentiels
- Les acteurs de la SST

Prévention des risques psychosociaux

- Stress et RPS en entreprise
- Les propositions d'amélioration de la santé psychologique au travail
- Les trois niveaux de prévention des RPS
- Démarche de prévention des RPS en entreprise
- Diagnostic des RPS en entreprise

Manager la SST dans les équipes

- Le rôle du manager dans la SST
- Les conduites managériales potentiellement pathogènes
- La posture adéquate du manager bienveillant
- Accompagnement des collaborateurs en souffrance

Qualité de vie au travail

- La démarche de QVT et sa mise en place dans l'entreprise

LE PARCOURS DE FORMATION

Présentiel Distanciel Intra-entreprise Inter-entreprises One to one Duo

➤ **Modalités pédagogiques :** Apports théoriques, étude de cas, entraînement et simulation d'entretiens.

➤ **Modalité d'évaluation :** Quiz de connaissance - La mise à l'épreuve réelle

 Attestation de compétence

Réf: DRH03



DURÉE

2 jours



PRÉREQUIS

Connaissances en ressources humaines



TARIFS

À partir de 700€ HT/stagiaire



INTERVENANT

Formation assurée par un professionnel de la vente et du commerce



PUBLICS

Collaborateurs de service comptable/RH, CHSCT, IRP, manager au quotidien, ou tous salariés concerné par la politique de Santé Sécurité au Travail.

Les + !

> Cette formation permet de trouver et de prévenir les risques impactant la santé et la sécurité des salariés en alliant apports théoriques et études de cas