

S'INITIER AU DROIT SOCIAL

Ressources Humaines

Réf: DRH06



OBJECTIFS

- Se sensibiliser aux problématiques liées aux droits des salariés
- Connaître les bases du droit pour être capable de prendre les bonnes décisions lors des embauches, départ de vos salariés et éviter des complications judiciaires
- Connaître vos droits en tant qu'employeurs et ceux de vos salariés afin de travailler dans un climat de confiance avec eux.



PROGRAMME

Module 1 - Maîtriser le contrat de travail

- La gestion du contrat de travail : le CDI
- Les collaborateurs occasionnels : le CDD, l'intérim, les Groupement d'employeurs

Module 2 - Organiser la durée de travail

- Durée Légale
- Heures supplémentaires
- Le temps partiel
- Les conventions de forfaits
- La gestion des absences : congés payés, accident du travail, maladie professionnelle

Module 3 - Les fautes du salarié et la rupture du contrat de travail

- Réagir face aux comportement fautif du salarié : typologie des fautes et des sanctions - pouvoir disciplinaire du manager
- Rompre le contrat de travail : la démission, le licenciement, la rupture conventionnelle

Module 4 - Identifier le rôle des représentants du personnel


- Les attributions
- Leurs fonctionnements

LE PARCOURS DE FORMATION

Présentiel Distanciel Intra-entreprise Inter-entreprises One to one Duo

➤ **Modalités pédagogiques** : Atelier pratique - Pédagogie différenciée et individualisée

➤ **Modalité d'évaluation** : Quiz de connaissance - La mise à l'épreuve réelle

 Attestation de compétence



DURÉE

1 jour



PRÉREQUIS

Avoir une équipe à manager



TARIFS

À partir de 315€ HT/stagiaire



INTERVENANT

Formation assurée par un professionnel des ressources humaines



PUBLICS

Chef d'équipe, responsable de service, dirigeant, toute personne intéressée

Les + !

> Cette formation allie théorie et pratique pour une meilleure efficacité d'apprentissage, et des résultats plus concrets