

FORMATION CSE : CENTRAL OU D'ÉTABLISSEMENT

Ressources Humaines

Réf: DRH10



OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement d'un CSE central et d'établissement
- Savoir mettre en place un CSE central, élection, moyen, procédure
- Distinguer le CSEC du CSEE et leurs missions
- Organiser des réunions du CSE
- Comprendre l'articulation entre les CSEE et les CSEC



PROGRAMME

Le CSE d'établissement

- Qu'est ce que le CSE ?
- Création et suppression du CSE
- Les élections
- Les missions et attributions du CSE
- La composition et le fonctionnement du CSE d'établissement

Le CSE central

- Quel le rôle du CSE central ?
- Déterminer le périmètre d'action du CSE central
- Comment est composé le CSE central ?
- Le fonctionnement, le règlement intérieur et les réunions
- Le budget du CSE central
- Les élections du CSE central

LE PARCOURS DE FORMATION

Présentiel Distanciel Intra-entreprise Inter-entreprises One to one Duo

- > **Modalités pédagogiques** : Apports théoriques, cas pratique
 - > **Modalité d'évaluation** : Quiz de connaissance - La mise à l'épreuve réelle
- Attestation de compétence



DURÉE

1/2 journée



PRÉREQUIS

Aucun



TARIFS

À partir de 700€ HT/stagiaire



INTERVENANT

Formation assurée par un professionnel de la vente et du commerce



PUBLICS

Membre de CSE, RH...

Les + !

> Cette formation allie théorie et pratique pour une meilleure efficacité d'apprentissage, et des résultats plus concrets