

# PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT ET SENSIBILISER SES COLLABORATEURS

## Développement Personnel



### OBJECTIFS :

- Sensibiliser au risque de harcèlement au travail
- Connaître le cadre réglementaire
- Prévenir, protéger et agir
- Identifier les comportements inappropriés pour les signaler à temps



### PROGRAMME :

#### Le cadre juridique du harcèlement moral et/ou sexuel

- Les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles
- Bien distinguer les éléments constitutifs du harcèlement moral, du stress et de la pression professionnelle
- La charge de la preuve en matière de harcèlement
- Le problème central de la charge de la preuve

#### Repérer les comportements susceptibles d'engendrer du harcèlement moral

- Dans la gestions des équipes : la mésentente, la gestion des absences, etc.
- Dans le management de la performance : clarté des instructions, gestion des délais et des objectifs...
- Dans la gestions des fautes : civismes, faute professionnelle, entretien verbal, mails et sms, etc
- Dans le contexte externe à l'équipe : restructuration, changement de manager, promotion

*Atelier pratiques : les indicateurs des dérives de comportement*

#### Le diagnostic de harcèlement

- Identification des agissements et faits caractéristiques
- Typologie des harceleurs et techniques courantes
- Principaux profils de victimes de harcèlement
- Prévenir des accusations inexactes et les risques encourus
- Prendre les bonnes décisions pour gérer en cas de harcèlement
- Comment signaler un fait de harcèlement

*Mises en situation : Mener les entretiens avec la victimes présumée, le harceleur présumé, les témoins - Le cadre de l'entretien - Les comportements à adopter - Les erreurs à éviter*

### LE PARCOURS DE FORMATION

Présentiel   Distanciel   Intra-entreprise   Inter-entreprises   One to one   Duo

➤ **Modalités pédagogiques :** Pédagogie différencié et individuelle

➤ **Modalité d'évaluation :** Questionnaire de connaissances

 Attestation de compétence

Réf: DDP17



### DURÉE

1 jour



### PRÉREQUIS

Aucun



### TARIFS

À partir de 350€ HT/stagiaire



### INTERVENANT

Formation assurée par un professionnel du développement personnel



### PUBLICS

Référent-es harcèlement sexuel, RH, managers, membres du CSE

## Les + !

> Formation s'appuyant sur des outils et méthodes pour prévenir et faire face aux situation de harcèlement.