

CONDUIRE UN PROJET DE CHANGEMENT

Management

Réf: DM13



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux stratégiques du changement
- Acquérir une méthodologie pour piloter un projet de transformation
- Développer des compétences en leadership et en communication du changement
- Savoir gérer les résistances et mobiliser les acteurs clés
- Mettre en place un plan d'action efficace et durable



PROGRAMME

STRATÉGIE ET MÉTHODOLOGIE DU CHANGEMENT

Comprendre le changement et ses enjeux

- Définition et typologies du changement
- Facteurs clés de succès et causes d'échec
- Analyse des impacts organisationnels et humains

Construire la vision et la stratégie du changement

- Définir une feuille de route claire et réaliste
- Fixer des objectifs SMART et des indicateurs de suivi
- Prendre en compte la culture et les valeurs de l'organisation

Élaborer un plan de transformation efficace

- Identification des parties prenantes et cartographie des acteurs
- Stratégie de communication et d'engagement
- Déploiement opérationnel : étapes et ressources

LEADERSHIP, COMMUNICATION ET GESTION DES RÉSISTANCES

Le rôle du leader dans la conduite du changement

- Postures managériales et styles de leadership
- Influencer et inspirer : comment fédérer autour du projet ?
- Encourager l'innovation et la prise d'initiative

Gérer les résistances et les crises

- Comprendre les mécanismes de résistance
- Techniques et outils pour surmonter les blocages
- Gestion des conflits et des situations complexes

Accompagner et ancrer le changement

- Suivi et évaluation des résultats
- Création d'une dynamique d'amélioration continue
- Capitalisation et bonnes pratiques



LE PARCOURS DE FORMATION

Présentiel Distanciel Intra-entreprise Inter-entreprises One to one Duo

> **Modalités pédagogiques :** Pédagogie différenciée et individualisée - Exercices - Mises en situation

> **Modalité d'évaluation :** Quiz de connaissance - La mise à l'épreuve réelle

Attestation de compétence



DURÉE

2 jours



PRÉREQUIS

Aucun



TARIFS

À partir de 700€ HT/stagiaire



INTERVENANT

Formation assurée par un professionnel du management



PUBLICS

Responsable de service - Dirigeant - Chargé de projet

Les + !

> Une formation qui s'appuie sur la pratique avec de la mise en situation et de l'analyse de pratique. L'apprenant travaillera sur ses propres situations qu'il pourra réutiliser pour piloter ses équipes